

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«БРАТСКИЙ ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ФГБПОУ «БЦБК»)

Все специальности

ОТЧЕТ

О РЕЗУЛЬТАТАХ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

***«Оценка уровня удовлетворенности условиями, содержанием,
организацией и качеством образования в ФГБПОУ «БЦБК»»***

Братск, 2024

Отчет о результатах социологического исследования «Оценка уровня удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образования в ФГБПОУ «БЦБК»» содержит результаты обработки анкет руководителей предприятий и руководителей структурных подразделений предприятий, в которых проходили практику выпускники колледжа и которые привлекались к работе в ГЭК при защите ВКР Федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Братский целлюлозно-бумажный колледж» в 2023-2024 учебном году.

Социологическое исследование проводилось с целью:

- обеспечения полноты объективных данных для анализа качества предоставляемых услуг и принятия обоснованных управленческих решений по улучшению образовательного процесса;
- повышения качества предоставляемых образовательных услуг, предоставляемых федеральным государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Братский целлюлозно-бумажный колледж»;
- повышения степени взаимодействия между ФГБПОУ «БЦБК» и потребителями услуг;
- определение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки молодых специалистов, обучающихся, выпускников колледжа.

Для проведения исследования и сбора информации использовался метод опроса, который основан на выявлении предпочтений респондентов по определенному вопросу. Выборка сформирована из руководителей предприятий и руководителей структурных подразделений предприятий.

Результаты исследования:

В социологическом исследовании приняли участие 30 руководителей организаций и структурных подразделений предприятий в возрасте до 30 лет – 6,6%; от 31 до 45 лет – 24,6%; от 45 до 55 лет – 36,6%; свыше 55 лет – 32,2%. Имеющих высшее образование – 90%, средне техническое – 10%.

1. Организационно-правовая форма предприятия

Таблица 1

Государственное	Муниципальное	Частное	Другое
-	-	100%	-

2. Численность сотрудников на предприятии

Таблица 2

до 100 человек	от 100 до 500 человек	свыше 500 человек
-	13,3%	86,7%

3. Существование предприятия/организации

Таблица 3

Менее 1 года	От 1 до 5 лет	Более 5 лет	Более 10 лет	Более 20 лет
-	-	-	-	100%

4. Сфера деятельности предприятия

Таблица 4

Сфера деятельности предприятия	% от общего количества
Промышленность	83,4%
Сельское хозяйство	-
Строительство	13,3%

Транспорт	-
Торговля	-
СМИ	-
Сфера услуг	-
Финансы и кредитование	-
Связь	3,3%
Образование	-
Органы управления	-

В результате опроса выявлено, что 83,4% опрошенных работодателей работают в промышленной сфере.

5. Необходимость в специалистах со средне профессиональным образованием

Таблица 5

Да	Нет	Затрудняюсь ответить
100%	-	-

100% работодателей отмечают потребность в специалистах со средним профессиональным образованием.

6. Качества молодых специалистов

Таблица 6

«Оцените качества молодых специалистов, выпускников БЦБК, работающих у Вас».	Низкий уровень %	Средний уровень %	Высокий уровень %	Затрудн. ответить %
Теоретические знания	10	63,3	26,7	-
Практические навыки (работы с оборудованием, организации производственных процессов и прочее)	26,6	40	33,4	-
Понимание документации, характерной для данной профессии (специальности)	20	60	20	-
Знания новейших технологий	36,6	40	23,4	-
Экономические знания	23,3	50	26,7	-
Менеджерские знания и умения	16,6	56,6	26,8	-
Умение работать в команде	13,3	30	56,7	-
Умение проявлять инициативу	30	33,3	36,7	-
Способность к дальнейшему обучению	-	40	60	-
Способность к генерации нового	10	50	40	-
Дисциплинированность	6,6	33,3	60,1	-
Знание иностранных языков	16,6	66,7	16,7	-
Владение информационными технологиями	-	16,6	83,4	-
Общая культура	-	10	90	-

По результатам социологического опроса можно сделать следующие выводы: молодой специалист, выпускник ФГБПОУ «БЦБК» обладает на высоком уровне: общей культурой, информационными технологиями и способностью к дальнейшему обучению; средним уровнем: теоретических знаний, пониманием документации характерной для данной профессии. При этом недостаточный уровень знаний новейших технологий, умение проявлять инициативу.

7. Мероприятия, необходимые для повышения качества подготовки специалистов, требующихся предприятию

Таблица 7

Мероприятия, необходимые для повышения качества подготовки специалистов, требующихся предприятию	%
Обучение сотрудников в соответствии с новыми технологиями, сырьем, оборудованием, управлением производственными процессами и прочее	83
повышение профессионального уровня преподавательского состава	66,6
Улучшение материально-технической базы образовательного учреждения	100
Включение практикантов в производственные процессы	100
Регулярные краткосрочные курсы повышения квалификации для сотрудников	50
Привлечение практических работников к проведению занятий	50
Организация посещений предприятия студентами БЦБК в уч.планах	66,6
Совмещение профессий/специальностей (каких) (указать)	-
Открытие новых специальностей	-
Другое	-

8. Портрет молодого специалиста

Таблица 8

Качества претендентов на вакантные места	Обязательно %	Желательно %	Не имеет значение %	Не желат. %	Затрудн. отв. %
1. Пол	-	-	43,4	-	-
- женский	-	-	-	-	-
- мужской	16,6	40,0	-	-	-
2. Образование	-	-	-	-	-
- среднее профессиональное	100	-	-	-	-
- неоконченное высшее	-	-	-	-	-
- высшее	-	70,0	30,0	-	-
3. Учебное заведение, в котором получил образование	-	-	-	-	-
- вуз государственный	-	80,0	20,0	-	-
- вуз негосударственный	-	-	-	-	-
- филиал вуза	-	-	-	-	-
- колледж государственный	86,6	-	13,4	-	-
- колледж не государственный	-	-	-	-	-
- опыт работы	-	50,0	50,0	-	-
- коммуникабельность	83,3	16,7	-	-	-
- ответственность	100	-	-	-	-
- привлекательная внешность	-	-	100	-	-
- диплом с отличием	-	-	100	-	-
- владение информ.технологиями	86,6	13,4	-	-	-
- знание иностранных языков	10,0	53,4	36,6	-	-
- другое (впишите)	-	-	-	-	-

По мнению работодателей, идеальный портрет молодого специалиста выглядит следующим образом: желательно мужчина с обязательным средним профессиональным образованием государственного колледжа (с высшим образованием государственного ВУЗа), опыт работы не имеет значения, но желателен, коммуникабельный, ответственный, владеющий информационными технологиями, привлекательная внешность и диплом с отличием значения не имеют.

Выводы

1. В социологическом исследовании приняли участие руководители организаций и структурных подразделений предприятий.

2. Основной процент опрошенных руководителей работают на предприятиях негосударственных организаций с численностью сотрудников – более 500 человек.

3. Значительная часть предприятий осуществляют свою деятельность в промышленной сфере и в строительстве.

4. Все опрошенные работодатели отмечают потребность в специалистах со средним профессиональным образованием.

5. По результатам социологического опроса можно сделать следующие выводы: молодой специалист, выпускник ФГБПОУ «БЦБК» обладает на высоком уровне: общей культурой, информационными технологиями и способностью к дальнейшему обучению; средним уровнем: теоретических знаний, пониманием документации характерной для данной профессии. При этом недостаточный уровень знаний новейших технологий, умение проявлять инициативу.

6. В качестве мероприятий, необходимых для повышения качества подготовки специалистов работодатели отмечают следующее: повышение профессионального уровня преподавательского состава, необходимость регулярных краткосрочных курсов повышения квалификации для сотрудников, улучшение материально-технической базы образовательного учреждения, включение практикантов в производственные процессы, организация посещений предприятия студентами, привлечение работников производства к проведению занятий, обучение сотрудников в соответствии с новыми технологиями.

7. По мнению работодателей, «идеальный» портрет молодого специалиста выглядит следующим образом: желательно мужчина с обязательным средним профессиональным образованием государственного колледжа (с высшим образованием государственного ВУЗа), опыт работы не имеет значения, но желателен, коммуникабельный, ответственный, владеющий информационными технологиями, привлекательная внешность и диплом с отличием значения не имеют.